



**Cisl** *Funzione Pubblica*

**Il CCNL 2006-2009  
una TAPPA del percorso  
concertativo-contrattuale e  
organizzativo della CISL FP**

L'attenzione che meriti



## *Il Percorso del CCNL 2006-2009*

- **04 novembre 2006** accordo con il Governo per rendere interamente esigibili le risorse per il biennio economico 2006-2007, con la relativa previsione nella legge Finanziaria 2007
- **04 novembre 2006** definizione di un accordo storico che prevede la modifica del D.Lgs 165 del 2001 e la conclusione certa dell'iter per i rinnovi dei contratti pubblici entro 55 giorni dalla firma dell'ipotesi di intesa
- **18 gennaio 2007** firma del memorandum con il Governo, a seguito del lancio nel luglio 2006 del patto per il lavoro pubblico d parte del sindacato confederale, per la stabilizzazione contro le privatizzazioni e il miglioramento dei servizi pubblici
- **06 aprile 2007** dopo un periodo di vertenze culminate con la proclamazione dello sciopero generale del pubblico impiego per il 16 aprile 2007, successivamente revocato, il memorandum è siglato anche dalle regioni per la sanità e dai rappresentanti delle Autonomie Locali. Inoltre il Governo prevede anche per questi settori la copertura economica per il rinnovo del biennio economico 2006-2007 come per i lavoratori dei Ministeri e dell'EPNE

**29 maggio 2007** si sigla l'accordo definitivo per il biennio economico 2006-2007 che integra la quota di risorse ancora mancanti, con l'impegno economico per la Finanziaria 2008 di raggiungere i 101 euro medi mensili di incremento a regime per tutti i lavoratori del pubblico impiego.

**L'attenzione che meriti**

Inoltre il Governo e il sindacato si impegnano ad **avviare il confronto per una verifica del sistema contrattuale** e per la durata triennale dei contratti



## *Il Percorso del CCNL 2006-2009*

- **14 luglio 2007** siglata l'ipotesi di contratto dei Ministeri, il primo risultato concreto dell'intesa del 29 maggio
- **27 settembre 2007** approvazione direttiva del Comitato di settore della sanità con la previsione di un monte salari di riferimento più basso del reale e quindi un incremento inferiore di quello previsto dall'intesa del 29 maggio 2007
- **26 ottobre 2007** sciopero nazionale di tutto il pubblico impiego per i contratti 2006-2007 della sanità, delle autonomie locali, delle Agenzie fiscali e della dirigenza ancora aperti e per il mancato stanziamento in Finanziaria 2008 delle risorse per il prossimo contratto 2008-2009 per tutto il pubblico impiego
- **18 dicembre 2007** apertura all'ARAN del confronto per il rinnovo contrattuale e immediata proclamazione dello stato di agitazione nazionale dei lavoratori della sanità, a causa dello sottostima dell'incremento contrattuale quantificata dalle Regioni e dall'ARAN
- **04 febbraio 2008** mobilitazione nazionale in tutte le regioni in Italia davanti agli Assessorati con l'impegno di tutti gli Assessori a sbloccare la situazione contrattuale
  - **08 febbraio 2008** ripresa delle trattative all'ARAN e modifica della direttiva del Comitato di Settore con approvazione in Consiglio dei Ministri
  - **29 febbraio 2008** firma dell'ipotesi di CCNL 2006-2009 parte normativa e 2006-2007 parte economica

L'attenzione che meriti

**LE RISORSE  
NAZIONALI PER IL  
BIENNIO 2006-2007**

**LE RISORSE per il biennio  
2008-2009**

- le soluzioni avviate con l'intesa del 9 gennaio 2008
- La definizione di una vertenza complessiva quadriennale

**Livello decentrato**

- Il percorso di valorizzazione delle professionalità e dei disagi sostenuti

**L'attenzione che meriti**

# ***Premessa***

**La conferma  
nell'innovazione  
del livello  
nazionale , la  
valorizzazione del  
livello  
DECENTRATO**



# Campo di Applicazione

(Art. 1 CCNL 2006-2009)

Il contratto conferma e recepisce come articolo contrattuale quanto previsto dai contratti precedenti e dall'accordo quadro sui comparti contrattuali, e include nel campo di applicazione:

- ✓ il personale delle **Arpa**
- ✓ il personale degli **Istituti Zooprofilattici**
- ✓ il **personale dipendente** dalle Aziende Sanitarie Locali e operante presso i **Servizi sociali**
- ✓ le **IPAB** che **svolgono prevalenti funzioni sanitarie**

## **IMPORTANTE**

**\* abbiamo riconfermato il comma al comma 2 i principi di governo e verifica del sindacato dei processi di privatizzazione ed esternalizzazione, ribadendo anche la dichiarazione congiunta n. 2 del precedente contratto che prevede la contrattazione su queste materie.**

### **Le esternalizzazioni, le privatizzazioni e le reinternalizzazioni**

La materia e gli obiettivi indicati nella piattaforma del sindacato sono confermati e rinviati ad un'apposita sequenza contrattuale integrativa prevista dall'articolo 16 del presente contratto



# **Durata, decorrenza tempi e procedure**

**(Art. 2 CCNL 2006-2009)**

**Il rinnovo contrattuale conferma un importante elemento di valorizzazione raggiunto con l'intesa del 29 maggio 2007:**

- ◆ **Il rispetto delle decorrenze contrattuali**
- ◆ **La previsione di due tranche contrattuali**

**Incremento medio sul tabellare di euro distribuito nel seguente modo:**

- **Il 98%** a partire dal 1° febbraio 2007
- **il 2 %** a partire dal 1° luglio 2007 (accessorio)

**Suddivisione degli incrementi percentuali**

- **0,39 %** dal 1° gennaio 2006
- **1,61%** dal 1° gennaio 2007
- **2,46 %** dal 1° febbraio 2007
- **0,39%** dal 1° febbraio 2007

**Totale 4,85%**

## **IMPORTANTE**

Al comma 7 il contratto conferma i principi dell'accordo del luglio 1993, fino alla definizione di un nuovo assetto della contrattazione.

In questo modo il contratto inserisce la richiesta della piattaforma sindacale per il prossimo biennio contrattuale 2008-2009, di uscire dai limiti dell'accordo del luglio 1993 e di prevedere incrementi pari all'inflazione reale.

**L'attenzione che meriti**



# ***Criteria per la progressione economica orizzontale*** ***(Art. 3 CCNL 2006-2009)***

- La norma prevede a decorrere dall'entrata in vigore del contratto - il giorno dopo la stipula del contratto - il requisito di 24 mesi per l'accesso alla fascia superiore. In questo modo abbiamo confermato il sistema e la contrattazione aziendale, fino alla verifica complessiva del sistema di classificazione

## **IMPORTANTE**

\* Con questo articolo abbiamo di fatto evitata una richiesta pressante della controparte di rivedere il sistema delle progressioni orizzontali senza rivedere il sistema classificatorio, bloccando di fatto le progressioni orizzontali attraverso il blocco del finanziamento del fondo: RIA, Indennità infermieristica, permeabilità ecc...

### **FASE PRECEDENTE**

**Tutte le procedure in essere a partire dagli accordi siglati, le delibere emanate, le selezioni attivate ecc...sono fatte salve anche se non prevedono il nuovo requisito dei 24 mesi**



# Coordinamento

## (Art. 4 CCNL 2006-2009)

- Il contratto avvia il percorso di applicazione della Legge 43 del 2006, almeno per gli aspetti formali indispensabili e non più rinviabili, per quanto riguarda gli altri aspetti il contratto prevede l'impegno dell'applicazione completa con la coda contrattuale che deve prevedere anche aspetti di valorizzazione economica per accompagnare l'evoluzione professionale.

### LE NOVITA'

- La norma introduce **il requisito del master in management** (o il precedente titolo di capo sala – AFD ) per l'acquisizione di una funzione di coordinamento, come normata dai vigenti contratti per tutte le professioni sanitarie e gli assistenti sociali, vedi articoli 8 e 10 del biennio economico 2000-2001
- Il titolo del master in management, come rinviato dall'accordo stato regioni al contratto, diviene requisito obbligatorio per l'assegnazione della funzione di coordinamento **a decorrere dall'entrata in vigore del contratto**
- Le **funzioni di coordinamento assegnate in precedenza** e gli inquadramenti in DS in seguito applicati sono confermati e possono essere revocati solo a seguito di valutazione negativa, come previsto dal contratto in vigore.

L'attenzione che meriti

### Criteria

I criteri per l'assegnazione delle funzioni di coordinamento restano quelli in vigore.



# Orario di lavoro

## (Art. 5 CCNL 2006-2009)

Il risultato ottenuto è molto importante per la dignità dei lavoratori, per il governo dei processi organizzativi e del fabbisogno del personale da realizzare in contrattazione decentrata, attraverso un ruolo determinante delle RSU e del sindacato.

- Il contratto recupera la norma imposta dalla Finanziaria 2008 che prevede una deroga assoluta, per il personale del ruolo sanitario, alla norma sulle 11 ore di pausa fra un turno e l'altro e la volontà della controparte che voleva imporre le norme senza contrattazione.

### Durata media orario di lavoro

- ◆ Il tetto massimo di orario di lavoro è di 48 ore, come previsto dal D.lgs 66 del 2003
- ◆ La durata media dell'orario di lavoro è di 48 ore settimanali
- ◆ Il periodo di calcolo è riferito a 9 mesi per il primo anno (2008)
- ◆ Il periodo di calcolo è riferito a 6 mesi a regime (a partire dal 2009)

### **IMPORTANTE**

**Nel calcolo delle 48 ore si deve considerare il lavoro a qualsiasi titolo prestato (Dich. cong. n. 5): straordinario, prestazioni aggiuntive ecc...**



# Orario di lavoro

(Art. 5 CCNL 2006-2009)

## Riposo giornaliero fra un turno e l'altro

Il contratto prevede un percorso di innovazioni contrattate:

- ◆ Conferma delle 11 ore di pausa giornaliera consecutive fra un turno e l'altro
- ◆ La possibilità di deroga al principio, in fase sperimentale per questo contratto, previo accordo sindacale aziendale
- ◆ L'accordo deve essere concluso previa verifica delle reali necessità organizzative
- ◆ L'accordo deve prevedere il riposo equivalente per i lavoratori
- ◆ L'accordo può derogare al riposo equivalente, in caso di motivi oggettivi, ma deve comunque prevedere una protezione adeguata per il lavoratori
- ◆ Gli accordi aziendali siglati devono essere inviati all'ARAN e alle Regioni, per il necessario monitoraggio richiesto dalla fase sperimentale

### **IMPORTANTE**

**Gli accordi aziendali siglati in materia di orario di lavoro restano confermati, purché non in contrasto con le nuove norme contrattuali**

L'attenzione che meriti



# ***Modifiche ed integrazioni al sistema disciplinare***

***(Art. 6 CCNL 2006-2009)***

➤ Le innovazioni introdotte con questo articolo contrattuale, inserito in tutti i contratti di lavoro, prevedono il licenziamento senza preavviso in caso di arresto del lavoratore da parte delle forze dell'ordine, perché colto in flagranza di reato a commettere reati di peculato, concussione o corruzione, in caso di convalida dell'arresto da parte del giudice delle indagini preliminari.

## **SISTEMA DISCIPLINARE**

**Il contratto interviene su alcuni articoli del Codice disciplinare per renderli coerenti con il principio sopra indicato:**

- Art. 14 “Rapporti tra procedimento disciplinare e penale”
- Art. 15 “Sospensione cautelare in caso di procedimento penale”

Le modifiche al Codice Disciplinare devono essere affisse in ogni posto di lavoro entro il 15 giorno dalla stipula del contratto e si applicano dal quindicesimo giorno successivo alla loro affissione.

**L'attenzione che meriti**

# Trattamenti e aumenti tabellari

(Art. 7 CCNL 2006-2009)

## Dalla categoria A a BS

|     | AUMENTI MENSILI |          | Totale Aumento<br>dal 01/02/2007 |
|-----|-----------------|----------|----------------------------------|
|     | 01/01/06        | 01/02/07 |                                  |
|     | BS5             | € 7,84   |                                  |
| BS4 | € 7,59          | € 84,81  | € 92,40                          |
| BS3 | € 7,35          | € 82,09  | € 89,44                          |
| BS2 | € 7,20          | € 80,45  | € 87,65                          |
| BS1 | € 6,99          | € 78,14  | € 85,13                          |
| BS  | € 6,78          | € 75,77  | € 82,55                          |
| B5  | € 7,35          | € 82,12  | € 89,47                          |
| B4  | € 7,20          | € 80,44  | € 87,64                          |
| B3  | € 7,05          | € 78,80  | € 85,85                          |
| B2  | € 6,93          | € 77,42  | € 84,35                          |
| B1  | € 6,73          | € 75,24  | € 81,97                          |
| B   | € 6,54          | € 73,13  | € 79,67                          |
| A5  | € 6,71          | € 74,97  | € 81,68                          |
| A4  | € 6,60          | € 73,70  | € 80,30                          |
| A3  | € 6,48          | € 72,46  | € 78,94                          |
| A2  | € 6,39          | € 71,37  | € 77,76                          |
| A1  | € 6,22          | € 69,55  | € 75,77                          |
| A   | € 6,06          | € 67,67  | € 73,73                          |

## Dalla categoria C a DS

|     | AUMENTI MENSILI |          | Totale Aumento<br>dal 01/02/2007 |
|-----|-----------------|----------|----------------------------------|
|     | 01/01/06        | 01/02/07 |                                  |
|     | DS6             | € 10,89  |                                  |
| DS5 | € 10,46         | € 116,93 | € 127,39                         |
| DS4 | € 10,15         | € 113,40 | € 123,55                         |
| DS3 | € 9,85          | € 110,03 | € 119,88                         |
| DS2 | € 9,48          | € 105,96 | € 115,44                         |
| DS1 | € 9,13          | € 102,01 | € 111,14                         |
| DS  | € 8,78          | € 98,16  | € 106,94                         |
| D6  | € 9,88          | € 110,41 | € 120,29                         |
| D5  | € 9,53          | € 106,56 | € 116,09                         |
| D4  | € 9,26          | € 103,45 | € 112,71                         |
| D3  | € 8,98          | € 100,41 | € 109,39                         |
| D2  | € 8,71          | € 97,39  | € 106,10                         |
| D1  | € 8,44          | € 94,36  | € 102,80                         |
| D   | € 8,14          | € 91,02  | € 99,16                          |
| C5  | € 9,09          | € 101,64 | € 110,73                         |
| C4  | € 8,68          | € 96,94  | € 105,62                         |
| C3  | € 8,28          | € 92,48  | € 100,76                         |
| C2  | € 8,00          | € 89,45  | € 97,45                          |
| C1  | € 7,73          | € 86,43  | € 94,16                          |
| C   | € 7,72          | € 83,60  | € 91,32                          |

# ARRETRATI

(Art. 7 CCNL 2006-2009)

## Dalla categoria A a BS

|     | Totale Aumento<br>dal 01/02/2007 | ARRETRATI<br>al 30.04.2008 |
|-----|----------------------------------|----------------------------|
| BS5 | € 95,48                          | € 1.637,46                 |
| BS4 | € 92,40                          | € 1.584,66                 |
| BS3 | € 89,44                          | € 1.533,89                 |
| BS2 | € 87,65                          | € 1.503,18                 |
| BS1 | € 85,13                          | € 1.459,97                 |
| BS  | € 82,55                          | € 1.415,73                 |
| B5  | € 89,47                          | € 1.534,39                 |
| B4  | € 87,64                          | € 1.503,01                 |
| B3  | € 85,85                          | € 1.472,32                 |
| B2  | € 84,35                          | € 1.446,59                 |
| B1  | € 81,97                          | € 1.405,77                 |
| B   | € 79,67                          | € 1.366,33                 |
| A5  | € 81,68                          | € 1.400,81                 |
| A4  | € 80,30                          | € 1.377,14                 |
| A3  | € 78,94                          | € 1.353,82                 |
| A2  | € 77,76                          | € 1.333,58                 |
| A1  | € 75,77                          | € 1.299,45                 |
| A   | € 73,73                          | € 1.264,46                 |

## Dalla categoria C a DS

|     | Totale Aumento<br>dal 01/02/2007 | ARRETRATI<br>al 30.04.2008 |
|-----|----------------------------------|----------------------------|
| DS6 | € 132,64                         | € 2.274,74                 |
| DS5 | € 127,39                         | € 2.184,70                 |
| DS4 | € 123,55                         | € 2.118,86                 |
| DS3 | € 119,88                         | € 2.055,91                 |
| DS2 | € 115,44                         | € 1.979,78                 |
| DS1 | € 111,14                         | € 1.906,02                 |
| DS  | € 106,94                         | € 1.834,00                 |
| D6  | € 120,29                         | € 2.062,95                 |
| D5  | € 116,09                         | € 1.990,92                 |
| D4  | € 112,71                         | € 1.932,95                 |
| D3  | € 109,39                         | € 1.876,02                 |
| D2  | € 106,10                         | € 1.819,60                 |
| D1  | € 102,80                         | € 1.762,99                 |
| D   | € 99,16                          | € 1.700,58                 |
| C5  | € 110,73                         | € 1.899,00                 |
| C4  | € 105,62                         | € 1.811,37                 |
| C3  | € 100,76                         | € 1.728,01                 |
| C2  | € 97,45                          | € 1.671,25                 |
| C1  | € 94,16                          | € 1.614,83                 |
| C   | € 91,32                          | € 1.569,20                 |

L'attenzione che meriti

Gli arretrati saranno liquidati con la prima retribuzione utile dopo la stipula, quindi con il mese di aprile o maggio 2008



# Fondi Contrattuali

(Artt. 8-9-10 CCNL 2006-2009)

Fondo art. 29  
CCNL 19.04.2004

*Straordinario,  
condizioni di disagio,  
pericolo o danno*

Il fondo è confermato per le  
stesse modalità di utilizzo e  
l'ammontare è quello  
consolidato al 31 dicembre 2005

Fondo art. 31  
CCNL 19.04.2004

*Finanziamento delle  
fasce retributive,  
delle posizioni  
organizzative*

Il fondo è confermato per le stesse  
modalità di utilizzo e l'ammontare è  
quello consolidato al 31 dicembre 2005

Fondo art. 30  
CCNL 19.04.2004

*Produttività  
Collettiva ed  
individuale*

Il fondo è confermato per le stesse  
modalità di utilizzo e l'ammontare è  
quello consolidato al 31 dicembre 2005

L'attenzione che meriti

## Fondo delle fasce retributive

Il fondo a decorrere dal 1° gennaio 2006, viene rivalutato automaticamente in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite, incrementate sulla base dei nuovi tabellari



# Risorse per la contrattazione integrativa (Art. 11 CCNL 2006-2009)

## Risorse complessive protocollo 29 maggio 2007

### Suddivisione degli incrementi percentuali

- 0,39 % dal 1° gennaio 2006
- 1,61% dal 1° gennaio 2007
- 2,46 % dal 1° febbraio 2007
- 0,39% dal 1° febbraio 2007

**Totale 4,85%**

### Il protocollo di maggio ha previsto:

- Il 90% delle risorse destinate alla retribuzione tabellare
- Il 10 % destinato agli incentivi

### **Il contratto della sanità prevede:**

- Il 98% delle risorse destinate alla retribuzione tabellare
- Il 2 % a decorrere dal luglio 2007 destinato in contrattazione decentrata: agli incentivi e alla carriera

Incremento medio tabellari €101,11

Incremento Fondi salario accessorio artt. 30 e 31 €2,21  
(28,73 annue)

(produttività e carriera)

**TOTALE AUMENTO CONTRATTUALE €103,32**

**L'attenzione che meriti**

# ***Norme finali e di rinvio***

***(Art. 13 CCNL 2006-2009)***

- Sistema **relazioni sindacali**
- Strumenti di gestione della **mobilità**
- Revisione **sistema classificatorio**
- Sistema degli **incarichi con la L. 43 del 2006**
- Disciplina **prestazioni aggiuntive**
- Valorizzazione **responsabilità e autonomia professionale**
- Sistema di **attuazione del memorandum**
- Sistema dei **trattamenti accessori e fondi contrattuali**

L'attenzione che meriti



# La Vertenza Salari e il percorso della Confederazione



- L'iniziativa confederale unitaria e pubblica del 18 luglio 2006 contro l'evasione fiscale e l'elusione contributiva
- Il percorso di tutela e promozione di alcuni aspetti qualificanti per il lavoro, i pensionati, i redditi e i bisogni primari esercitato nella fase di definizione della finanziaria 2007 (oltre 30 miliardi di entrate la più pesante dopo quella Amato del 93)
- L'avvio del tavolo concertativo previsto dalla Finanziaria stessa e del confronto per il Protocollo sul Welfare, la firma e il referendum sul protocollo
- Il recupero di entrate dall'evasione e l'elusione *"il tesoretto"*
- L'avvio di una campagna CISL per la riforma contrattuale, una politica salariale e detassazione sulla contrattazione integrativa
- L'approvazione di una piattaforma unitaria sui temi promossi dalla CISL, il 24 novembre 2007 a Milano
- Il recepimento in Finanziaria 2008 del protocollo del Welfare come siglato
- Il 16 febbraio il lancio del tax day e il le iniziative per la vertenza salari e la riforma contrattuale, la raccolta firme che deve proseguire in tutti i luoghi di lavoro

L'attenzione che meriti

**LA CISL FP ha ottenuto:**

***“... la necessità di una rivisitazione del sistema ordinamentale ...”***



## La Proposta

- Elaborare una piattaforma 2008-2009 con le ulteriori attese
- Definire le strategie per una vertenza complessiva sull'ordinamento e il disagio lavorativo
- Definire un percorso organizzativo e di visibilità sul territorio e sui diversi livelli di contrattazione su queste tematiche
- Rafforzare sinergia centro e periferia

L'attenzione che meriti